

Veiligheid- en gezondheidsbeleidsplan



Meintje
KINDERDAGVERBLIJF

Heesch, maart 2018

Inhoudsopgave

1. Inleiding	blz. 3
2. Missie en visie	blz. 4
3. Grote risico's	blz. 6
4. Omgang met kleine risico's	blz. 9
5. Risico-inventarisatie	blz. 11
6. Thema's uitgelicht	blz. 12
6.1 Grensoverschrijdend gedrag	
6.2 Vierogenprincipe	
6.3 Achterwachtregeling	
7. EHBO regeling	blz. 14
8. Beleidscyclus	blz. 15
8.1 Plan van aanpak	
8.2 Welke maatregelen worden genomen?	
8.3 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?	
9. Communicatie / afstemming intern en extern	blz. 16

1. Inleiding

Voor u ligt het veiligheid- en gezondheidsbeleidsplan van Kinderdagverblijf Meintje. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe wij werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

2. Missie en visie

Missie

Wij willen alle kinderen en pedagogisch medewerkers een zo veilig en gezond mogelijk kinderdagverblijf bieden. Dit doen wij door:

- hen te beschermen tegen grote risico's.
- hen om te leren gaan met kleine risico's.
- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling.

Visie

Kinderdagverblijf Meintje vindt het belangrijk dat kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Daarnaast leveren wij een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Kinderen leren om te laten gaan met bepaalde situaties en uit te dagen in hun ontwikkeling is een belangrijke basis voor ons. Dit kunnen zij doen in een veilige en gezonde omgeving.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- 1) het bewustzijn van mogelijke risico's;
- 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's;
- 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel; een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Doelen

Vanuit de Wet IKK zijn kinderdagverblijven verplicht een beleid te creëren ten opzichte van Veiligheid en Gezondheid. Het is hierbij van belang dat alle medewerkers hierin betrokken worden.

Korte termijn:

- Het beleid opzetten in de praktijk;
- Evalueren met medewerkers;
- Uitvoeren Quickscan voor opening per 1 juli 2018.

Lange termijn:

- Tijdens teamvergaderingen het beleidsplan per onderdeel te bespreken met alle medewerkers.
- Een blijvend beleid voeren doormiddel van QuickScans welke uitgevoerd kunnen worden door de risicomonitor.

3. Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste en grootste risico's die op ons kinderdagverblijf kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in 3 groepen: fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we maximaal 5 belangrijke risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot een minimum te beperken. Voor de overige risico's verwijzen we naar de complete risico-inventarisatie die u per augustus 2018 kunt inzien op het kinderdagverblijf.

De risico-inventarisatie wordt uitgevoerd doormiddel van QuickScans. Deze zijn afkomstig van de risicomonitor.

Het beleidsplan Veiligheid en gezondheid wordt per kwartaal in een teamvergadering teruggekoppeld. Zijn we ergens tegenaan gelopen zijn er dingen gebeurd of gevaren geweest die aandacht vereisen? Waar nodig zal hier een actieplan op worden gemaakt.

Fysieke veiligheid

1. Vallen van hoogte.

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderen mogen niet klimmen op tafels, stoelen, banken en kasten.
- Er mag buiten niet op de omheining geklommen worden.
- Als een kind op de verschoontafel ligt zal de pedagogisch medewerker altijd bij het kind blijven.
- Alle pedagogisch medewerkers hebben een EHBO diploma en kunnen van daaruit handelen in geval van vallen van hoogte. Bij een degelijk voorval zal het onderwerp direct in de eerstvolgende vergadering worden besproken om de maatregelen aan te scherpen.

2. Verstikking.

Genomen maatregelen zijn:

- Etenswaarden worden in dermate gesneden zodat een kind zich er niet in kan verstikken. Bijv. een druif snijden wij in de lengterichting door.
- Speelmateriaal wordt aangeboden passend bij de leeftijd. Klein materiaal ligt buiten het bereik van kleine kinderen. De pedagogisch medewerkers zullen hier ten alle tijden op letten.
- Alle pedagogisch medewerkers hebben een EHBO diploma en kunnen van daaruit handelen in geval van verstikking.

3. Vergiftiging

Genomen maatregelen zijn:

- Schoonmaakmiddelen staan in een opbergruimte hoog op een plank. Na gebruik worden deze direct terug gezet.
- Op het toilet hangt een gifwijzer. De pedagogisch medewerkers zullen in geval van vergiftiging deze raadplegen en zo nodig een arts raadplegen.

4. Verbranding

Genomen maatregelen zijn:

- Hete dranken worden niet in het directe bijzijn van kinderen genuttigd of geplaatst.
- We plaatsen hete dranken altijd op een zo veilig mogelijke plek die niet binnen handbereik van de kinderen is.
- Elektrische apparaten staan buiten het bereik van kinderen.
- In de zomer worden kinderen regelmatig ingesmeerd als zij buiten spelen. Baby's spelen nooit in de directe zon.
- Alle pedagogisch medewerkers hebben BHV en weten hoe te handelen bij een verbranding. Hiervoor kunnen zij gebruik maken van de EHBO/BHV koffer.

5. Verdrinking

Genomen maatregelen zijn:

- In de zomer wordt er bij warm weer gebruik gemaakt van opblaasbadjes. Wanneer er opblaasbadjes staan is er altijd een pedagogisch medewerker aanwezig die voortdurend toezicht houdt. Pedagogisch medewerkers spreken onderling af wie er op de kinderen in het badje let. Nadat het badje gebruikt is wordt het water uit het opblaasbadje gehaald.
- Alle pedagogisch medewerkers hebben BHV/ EHBO en weten hoe te handelen bij een verdrinking. De maatregelen worden aangescherpt bij een dergelijk voorval.

Sociale veiligheid.

1. Grensoverschrijdend gedrag

Genomen maatregelen zijn:

- In hoofdstuk 6 is te vinden hoe wij omgaan met grensoverschrijdend gedrag. Bij signalen van grensoverschrijdend gedrag wordt het protocol Kindermishandeling en de bijbehorende meldcode gebruikt.

2. Kindermishandeling

Genomen maatregelen zijn:

- Wij werken met het protocol Kindermishandeling met de bijbehorende meldcode. Dit protocol is in te zien op de locatie.

3. Vermissing

Genomen maatregelen zijn:

- We zorgen ervoor dat kinderen altijd onder toezicht buiten zijn. De deuren en hekken van de buitenruimte zijn gesloten middels kinderslot.
- Zonder nadrukkelijke toestemming van de ouders wordt een kind nooit aan een ander persoon (dan is afgesproken) meegegeven. Kennen wij de persoon niet die het kind op komt halen, dan willen we eerst een recente foto ontvangen van de ouders of verzorgers.

- Daarnaast zorgen we ervoor dat er conform de wettelijke eis voldoende pedagogisch medewerkers aanwezig zijn die toezicht houden. Zij weten altijd welke en hoeveel kinderen er in de groep aanwezig zijn.
- Bij een vermissing zal meteen de politie worden ingelicht. In overleg met de politie zal er nadere actie worden ondernomen.

Gezondheid

1. Ziekte kiemen

Genomen maatregelen zijn:

- De handen moeten worden gewassen na toilet gebruik.
- De verschoontafel moet worden schoongemaakt na een luierronde of een poepluier.
- Het toilet wordt dagelijks schoongemaakt.
- Medewerkers wassen handen na het verschonen van kinderen.
- Bij besmettelijke ziektes zoals waterpokken en krentenbaard, mogen de kinderen alleen komen als de korstjes zijn ingedroogd. Er wordt extra gelet op hygiëne indien er een besmettelijke ziekte heerst.

2. Buiten milieu

Genomen maatregelen zijn:

- In de tuin staan alleen allergeen arme planten.
- De zandbak wordt dagelijks gecontroleerd op dierlijke afscheiding en indien nodig wordt dat verwijderd.
- Na een bezoek aan dieren worden altijd de handen gewassen.

3. Binnen milieu

Genomen maatregelen zijn:

- De leefruimtes worden zoveel mogelijk gelucht.
- Op de slaapruidtes is een ventilatiesysteem aanwezig.
- Op de groepsruimte en slaapruidtes zijn thermometers aanwezig.
- Lakens en hoezen worden op minimaal 60 graden gewassen.
- Er wordt gewerkt met een schoonmaakrooster.
- Zichtbaar verontreinigde ruimtes worden direct schoongemaakt.

4. Kleine risico's

Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen. Internationaal wetenschappelijk onderzoek toont aan dat leren omgaan met risico's goed is voor de ontwikkeling van kinderen.

Door het ervaren van risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.

Het nemen van risico's is een onderdeel van de 'gereedschapskist' voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen.

Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.

Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun motorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

[Bron: veiligheid.nl/risicovolspelen]

Onze missie is om de kinderen bij Kinderdagverblijf Meintje een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van bijvoorbeeld een niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen onaanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid.
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen.
- Het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook leren de jonge kinderen dat ze niet met de afvallemmer mogen spelen, maar wel zelf hun luier weg mogen gooien.

5. Risico-inventarisatie

Om in kaart te brengen hoe op de opvang met risico's wordt omgegaan, moet geïnterviewd worden of de werkinstructies, protocollen en andere afspraken er ook daadwerkelijk toe leiden dat risico's tot het minimum worden beperkt. Vanaf 1 januari 2018 kun je deze inventarisatie zelf doen met behulp van de QuickScan in de nieuwe Risicomonitor.

Vanaf 1 juni 2018 is het voor ons mogelijk om de risico-inventarisatie uit te voeren met de risicomonitor. Wij streven ernaar om uiterlijk 1 juli de Quickscan te hebben uitgevoerd.

6. Thema's uitgelicht

Wij beschrijven hier hoe wij de veiligheid van onderstaande thema's waarborgen. Wij houden ons hierbij aan de nieuwe wet en regelgeving van de kinderopvang welke is ingegaan vanaf 1 januari 2018 (Wet IKK).

6.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens het teamoverleg komt het onderwerp regelmatig aan bod. Zo zorgen we voor openheid waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven hoe kinderen wordt geleerd om met elkaar om te gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Onze pedagogische medewerkers zorgen voor een juiste begeleiding tussen kinderen. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. Wij helpen de kinderen weerbaarder te worden op momenten dat dit nodig is.
- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- Wij werken met het vierogenprincipe. De medewerkers zijn hiervan op de hoogte en leven het na.
- Er worden duidelijke afspraken gemaakt hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een protocol kindermishandeling en de medewerkers weten hoe zij moeten handelen als kindermishandeling wordt vermoed. Zij volgen de meldcode kindermishandeling, welke staat beschreven in het protocol.

6.2 Vierogenprincipe

Kinderdagverblijf Meintje is zo ingericht dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Wij geven hier op de volgende wijze vorm aan:

- In de groepsruimte en in de voorste twee slaapruidten hangen camera's. Deze camera's draaien continue en er wordt twee weken aan data opgeslagen. Daarna zullen de beelden vervallen. Indien er 1 beroepskracht op de groep staat wordt er alleen gebruik gemaakt van de voorste twee slaapruidten.

- Mevr. M.J.E. Leeijen en mevr. W.J.P. Schoones zullen de beelden 2x daags bekijken en/of dagelijks binnenlopen indien er 1 beroepskracht op de groep staat.
- Als er kinderen naar het toilet gaan onder begeleiding van een pedagogisch medewerker blijft de deur van het toilet open.
- De ramen bevinden zich op doorkijk hoogte. Door regelmatig verkeer van en naar het woonhuis kan er door mensen van buitenaf door de ramen worden gekeken.

6.3 Achterwachtregeling

Aangezien wij een kleinschalig kinderdagverblijf zijn kan het zijn dat, als het beroepskracht-kind-ratio het toelaat, er maar één pedagogisch medewerker op de groep staat. In dat geval zijn er voor calamiteiten andere volwassenen beschikbaar. Deze personen zijn mevr. M.J.E. Leeijen en mevr. W.J.P. Schoones. Zij zijn tijdens openingstijden altijd telefonisch bereikbaar.

Indien er wordt afgeweken van het beroepskracht-kind-ratio (3-uurs regeling) is er ten alle tijden iemand in het kindercentrum en / of woonhuis aanwezig.

7. EHBO-regeling

Wij doen er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Al onze medewerkers hebben de cursus EHBO gevolgd. Deze cursus wordt jaarlijks in teamverband herhaald.

8. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. De eerste Quickscan wordt uitgevoerd door mevr. M.J.E. Leeijen. Vervolgens worden de Quickscans besproken in een teamoverleg.

In het vervolg zullen de onderwerpen uit de Quickscans worden verdeeld onder de medewerkers zodat het hele team hierbij betrokken is.

Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie maken we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen worden regelmatig geëvalueerd tijdens team overleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

8.1 Plan van aanpak

Uiterlijk 1 juni 2018 wordt de Quickscan uitgevoerd. Deze Quickscan zal tijdens de eerste teamvergadering worden besproken met de medewerkers. We stellen samen een actieplan en een jaarplan op.

(Kinderdagverblijf Meintje zal openen per 1 juli 2018. Zoals aangegeven in het Besluit kwaliteit kinderopvang, artikel 4, dient Kinderdagverblijf Meintje binnen drie maanden na opening het beleid te evalueren en te actualiseren)

8.2 Welke maatregelen worden genomen?

Na het uitvoeren van de Quickscans bekijken we met het team welke maatregelen moeten worden genomen ten aanzien van veiligheid en gezondheid. De maatregelen worden als actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren.

8.3 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we elk kwartaal de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

9. Communicatie / afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Indien nodig volgen er eventuele extra opleiding en instructies, zodat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens teamoverleg is het bespreken van veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Via de nieuwsbrief berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoordt. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.